

**COMUNE DI QUINTANO**  
PROVINCIA DI CREMONA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE NORMATIVA 2023/2025  
PARTE ECONOMICA 2023**

**PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI QUINTANO**

**MODULO 1 – SCHEDA 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	CCDI 2023/2025 parte normativa e CCDI 2023 parte economica PREINTESA: <b>4 dicembre 2023</b> CCDI 2023/2025 parte normativa e CCDI 2023 parte economica <b>27 dicembre 2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2023/2025 parte normativa</b> <b>Anno 2023 – parte economica</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Irene Panzera (segretario comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – C.S.A. Regioni Autonomie Locali Firmatarie del contratto: UIL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Nuovo CCDI 2023/2025 e utilizzo delle risorse decentrate anno 2023

<p><b>Rispetto dell'iter</b></p> <p><b>adempimenti procedurale</b></p> <p><b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Il revisore dei conti ha espresso proprio parere favorevole in data 22/12/2023</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Comune di Quintano, con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28.04.2023, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, al cui interno è confluito il Piano della Performance.</p>
		<p><i>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Comune di Quintano, con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28.04.2023, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, al cui interno è confluito il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.?</i> Sono stati assolti, per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</p>

		<p><i>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La relazione è stata validata dal NdV. Alla data di redazione della presente relazione, la stessa non risulta ancora essere stata approvata da parte della Giunta Comunale.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni=====</b></p>		

**MODULO 2 - A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 16/11/2022 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021. Pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato è stata redatta con lo scopo di adeguare la contrattazione dell'ente a quanto disposto dal nuovo CCNL e al fine di disciplinare le materie da esso demandate alla contrattazione collettiva integrativa.

Oggetto del contratto per la parte economica 2023, è la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Quintano, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2023.

Termini di applicazione del contratto: il contratto si riferisce, per la parte normativa al triennio 2023/2025 e, per la parte economica all'anno 2023.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione n. 156 del 25.11.2023.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificato in € 17.687,35.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'ipotesi di accordo per l'anno 2023, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione previste dal contratto nazionale, riguarda la destinazione di somme che finanziano i seguenti istituti del C.C.N.L.:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	8.458,45
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.417,32
<b>TOTALE non oggetto di contrattazione</b>	<b>9.875,77</b>
Premi correlati alla performance individuale	429,53
Premi correlati alla performance organizzativa	1.002,25
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	1.932,00

Indennità condizioni di lavoro	887,80
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	1.600,00
Compensi ISTAT	1.960,00
<b>TOTALE regolato dal CDI</b>	<b>7.811,58</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>17.687,35</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto sostituisce quanto disposto dal precedente CCDI di parte normativa.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 18.12.2019.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

I criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

Nell'accordo economico, anno 2023, è prevista l'attribuzione di un differenziale stipendiale per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. La stessa sarà realizzata nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri e modalità stabiliti dalla vigente normativa contrattuale decentrata integrativa.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità individuale, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance 2023-2025.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Non presenti.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE NORMATIVA 2023/2025  
PARTE ECONOMICA 2023**

PARTE II:

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2023** è stato costituito con determinazione n. 156 del 25.11.2023, per un totale di **euro 17.687,35**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo €</b>
Risorse stabili	14.510,31
Risorse variabili	3.177,04
<b>TOTALE</b>	<b>17.687,35</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 14.510,31 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Unico Importo consolidato fondo dall'anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	11.824,38

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	249,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	243,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	252,20

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.687,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>14.510,31</b>
<b>Decurtazioni (Sezione III)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>14.510,31</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo ammontano a € 3.177,04 e sono così determinate:

Descrizione	Importo €
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.960,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	217,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA 2022 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	217,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	507,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	274,46
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.177,04</b>

### Sezione III - (eventuali) Riduzioni/Decurtazioni del Fondo

- **Riduzioni del fondo per la parte fissa:** non si sono rese necessarie riduzioni.
- **Riduzioni del fondo per la parte variabile:** non si sono rese necessarie riduzioni.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I <b>eventualmente ridotta</b> per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14.510,31
Risorse variabili (totale della sezione II <b>eventualmente ridotta</b> per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.177,04
<b>TOTALE</b>	<b>17.687,35</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	8.458,45
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.417,32
<b>TOTALE</b>	<b>9.875,77</b>

#### SEZIONE II – RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno 2023 risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	17.687,35
(-) Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	9.875,77
(+) Risorse residue da anni precedenti	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.811,58</b>

#### SEZIONE III - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci	Importo
Premi correlati alla performance individuale	429,53

Premi correlati alla performance organizzativa	1.002,25
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	1.932,00
Indennità condizioni lavoro - art. 70 CCNL 2019/2021	887,80
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	1.600,00
Compensi ISTAT	1.960,00
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>7.811,58</b>

#### **SEZIONE IV – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA DESTINARE**

Voce non presente

#### **SEZIONE V - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

##### **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili finanziano correttamente tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo e progressioni orizzontali storiche) e le progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento.

##### **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 18.12.2019) in coerenza con il D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e con il parere vincolante del Nucleo di valutazione che avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

##### **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che i criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del Fondo "limite" 2016**

**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (2022) e del Fondo certificato dell'anno 2016 (limite)

**Tabella 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO**

TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	12.098,84
LIMITE FONDO 2016	12.098,84
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	0,00

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (2022) **Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Utilizzo risorse decentrate</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Differenza 2023- 2022</b>	<b>Fondo anno 2022</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anni precedenti	8.458,45	2.101,49	6.356,96
Indennità di comparto quota carico fondo	1.417,32	-59,45	1.476,77
<b>TOTALE risorse utilizzate da parte stabile NON regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>9.875,77</b>	<b>2.042,04</b>	<b>7.833,73</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A,B,C,D,E,F,</b>			
Premi correlati alla performance individuale	429,53	-891,93	1.321,46
Premi correlati alla performance organizzativa	1.002,25	1.002,25	0

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.84 CCNL 2019/2021	1.932,00	-300,91	2.232,91
Indennità condizioni di lavoro	887,80	0,00	887,8
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	1.600,00	1.284,18	315,82
Compensi ISTAT	1.960,00		
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>7.811,58</b>	<b>1.093,59</b>	<b>4.757,99</b>
<b>(EVENTUALI) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>Totale (eventuale) destinazioni da regolate</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	9.875,77	2.042,04	7.833,73
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	7.811,58	3.053,59	4.757,99
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>totale</b>	<b>17.687,35</b>	<b>5.095,63</b>	<b>12.591,72</b>

#### **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa riferiti al personale interessato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa rispetto al Fondo dell'anno 2016 sulla base delle disposizioni attualmente vigenti e delle interpretazioni in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato, è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2023-2025.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli del bilancio 2023-2025.

Quintano, lì 11 dicembre 2023