

COMUNE DI QUINTANO
PROVINCIA DI CREMONA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI QUINTANO**

**MODULO 1 – SCHEDA 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED
AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	PREINTESA CCDI 2022 parte economica 20 dicembre 2022 CCDI 2022 parte economica 29 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 – parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Irene Panzera (segretario comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – C.S.A. Regioni Autonomie Locali Firmatarie del contratto: UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Il revisore dei conti ha espresso proprio parere favorevole in data 27/12/2022

**successivi alla
contrattazione**

**Attestazione del rispetto
degli obblighi di legge che
in caso di inadempimento
comportano la sanzione
del divieto di erogazione
della retribuzione
accessoria**

E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?

Il Comune di Quintano ha approvato il Piano della Performance 2022-2024, con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 01.07.2022.

E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?

Il Comune di Quintano, con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 30.03.2022 ha confermato per l'esercizio 2022 il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione n. 26 del 27/04/2021. Il Comune ha una popolazione residente inferiore a 5000 abitanti e nel corso dell'anno 2021 non si sono verificati fenomeni corruttivi né disfunzioni amministrative significative.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.? Sono stati assolti, per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?

Sono stati assolti, per quanto di competenza gli obblighi conseguenti.

Eventuali osservazioni=====

MODULO 2 - A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Quintano, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2022.

Termini di applicazione del contratto: il contratto si riferisce all'anno 2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione n. 166 del 29.11.2022.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificato in € 12.591,72.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'ipotesi di accordo per l'anno 2022, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione previste dal contratto nazionale, riguarda la destinazione di somme che finanziano i seguenti istituti del C.C.N.L.:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	6.356,96
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.476,77
TOTALE non oggetto di contrattazione	7.833,73
Premi correlati alla performance individuale	1.321,46
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.232,91
Indennità condizioni di lavoro	887,80
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	315,82
TOTALE regolato dal CDI	4.757,99
TOTALE UTILIZZO FONDO	12.591,72

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con la normativa di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 18.12.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità individuale, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance 2022-2024.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022**

PARTE II:

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2022** è stato costituito con determinazione n. 166 del 29.11.2022, per un totale di **euro 12.591,72**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo €
Risorse stabili	12.317,26
Risorse variabili	274,46
TOTALE	12.591,72

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 12.317,26 e sono così determinate:

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	11.824,38
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	243,28
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	12.317,26

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo ammontano a € 274,46 e sono così determinate:

INCREMENTI VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 5 lett. b)</i>	Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica	274,46

Sezione III - (eventuali) Riduzioni/Decurtazioni del Fondo

- **Riduzioni del fondo per la parte fissa:** non si sono rese necessarie riduzioni.
- **Riduzioni del fondo per la parte variabile:** non si sono rese necessarie riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.317,26
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	274,46
TOTALE	12.591,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	6.356,96
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.476,77
TOTALE	7.833,73

SEZIONE II – RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno 2022 risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	12.591,72
(-) Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	7.833,73
(+) Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	0
TOTALE	4.757,99

SEZIONE III - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci	Importo
Premi correlati alla performance individuale	1.321,46
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.232,91
Indennità condizioni di lavoro	887,80
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	315,82
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	4.757,99

SEZIONE IV – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA DESTINARE

Voce non presente

SEZIONE V - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanziano correttamente tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo e progressioni orizzontali storiche) e le progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 18.12.2019) in coerenza con il D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i. e con il parere vincolante del Nucleo di valutazione che avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che i criteri previsti per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono coerenti con il principio della selettività. Il contratto consente infatti l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del Fondo "limite" 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (2021) e del Fondo certificato dell'anno 2016 (limite)

Tabella 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	12.098,84
LIMITE FONDO 2016	12.098,84
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2022	12.591,72

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (2021) **Programmazione di utilizzo del Fondo**

Utilizzo risorse decentrate	Fondo anno 2021	Differenza 2022-2021	Fondo anno 2022
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	6.356,74	0,22	6.356,96
Indennità di comparto quota carico fondo Art. 68, c. 1 CCNL 2016-2018	1.472,60	4,17	1.476,77
TOTALE risorse utilizzate da parte stabile NON regolate in sede di contrattazione integrativa	7.829,34	4,39	7.833,73
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A,B,C,D,E,F,			
Premi correlati alla performance individuale	1.288,75	32,71	1.321,46
Premi correlati alla performance organizzativa	382,92	-382,92	0,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2232,91	0,00	2.232,91
Indennità condizioni di lavoro	857,80	30,00	887,80

Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0	315,82	315,82
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.762,38	378,53	4.757,99
(EVENTUALI) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Totale (eventuale) destinazioni da regolate	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.829,34	4,39	7.833,73
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.762,38	-4,39	4.757,99
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0,00	0
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
totale	12.591,72	0,00	12.591,72

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa riferiti al personale interessato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa rispetto al Fondo dell'anno 2016 sulla base delle disposizioni attualmente vigenti e delle interpretazioni in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato, è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2022-2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli del bilancio 2022.

Quintano, lì 20 dicembre 2022